



**Автономная некоммерческая организация  
многоуровневого профессионального образования Учебный центр  
Московского института энергобезопасности и энергосбережения  
(АНО МПО УЦ МИЭЭ)**

ОГРН 1057719039498, ИНН 7719286224/КПП 771901001,  
место нахождения: 105425, г. Москва, Щелковский проезд, д. 13А

---

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор АНО МПО УЦ МИЭЭ

**И.С. Растворов**

**«01» ноября 2023**

## **ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**

**Автономной некоммерческой организации  
многоуровневого профессионального образования  
Учебный Центр Московского института энергобезопасности и  
энергосбережения  
На 2023 – 2025 годы**

Москва 2023

## Содержание

<b>№№ п\п</b>	<b>Разделы программы</b>	<b>Стр.</b>
1	Паспорт программы развития	3
2	Краткая аннотация программы	5
3	Цели, задачи, этапы, сроки реализации программы	7
4	Управление реализацией программы. Система управления качеством	8
5	Финансовое обеспечение программы	9
6	Ожидаемые результаты	9

## 1. Паспорт программы развития

1.1	Полное наименование долгосрочной целевой программы	Программа развития АНО МПО УЦ МИЭЭ на 2023 – 2025 годы(далее – Программа)
1.2	Основание для разработки Программы (нормативно-правовые документы)	Разработка программы определена: 1) Необходимостью реализации требований ФЗ «Об образовании в РФ» к развитию системы дополнительного профессионального образования, направленного на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды. 2) Конституция Российской Федерации. 3) Национальной доктриной образования в Российской Федерации до 2025 года. 4) Устав АНО МПО УЦ МИЭЭ . 5) Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы. 6) Концепцией долгосрочного социально- экономического развития Российской федерации на период до 2020 года
1.3	Разработчик программы	АНО МПО УЦ МИЭЭ
1.4	Цели программы	1) Обеспечение условий для удовлетворения потребностей личности, общества и рынка труда города и региона в качественном дополнительном образовании. 2) Формирование гибкой, подотчетной системы непрерывного профессионального образования, развивающей человеческий потенциал, обеспечивающей текущие и перспективные потребности социально-экономического развития региона
1.5	Основные направления организации деятельности	Программу образуют следующие приоритетные направления: – Создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной, консультационной и др.); – Развитие корпоративной культуры учреждения: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиенто-ориентированность при предоставлении услуг; – Развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников АНО УЦ МИЭЭ ; – Стабилизация и укрепление финансового положения учреждения; – Развитие системы социального партнёрства.
1.6	Сроки реализации программы	2023-2025г.
1.7	Объем и источники	Средства, заработанные собственно АНО МПО УЦ МИЭЭ

	финансирования	рамках осуществления образовательной деятельности, проведение повышения квалификации, профессиональной переподготовки специалистов, стажировок, курсов, семинаров, конференций, круглых столов по направлениям, программам, тематике и актуальным вопросам, соответствующим его образовательной деятельности.
1.8	Потребители Услуг АНО МПО УЦ МИЭЭ	- частные лица; - юридические лица.
1.9	Ожидаемые результаты реализации программы	1) Обеспечение возможности получения качественного дополнительного образования; 2) Создание оснований для позиционирования АНО МПО УЦМИЭЭ в качестве образовательной организации, способной функционировать в современных условиях; 3) Обеспечение поддержки талантливой и способной молодежи, создание условий для формирования здоровой и социально активной личности; 4) Улучшение финансово-экономического состояния, повышение конкурентоспособности и т.д.
1.10	Исполнители основных мероприятий Программы	АНО МПО УЦ МИЭЭ
1.11	Руководитель программы: фамилия, имя, отчество, должность, телефон	Директор Растворов И.С. . 8(916)6853391
1.12	Система контроля хода выполнения программы	Текущий мониторинг процесса и результатов реализации программных мероприятий осуществляется руководителем Программы.

## 2. Краткая аннотация программы

В соответствии с современной парадигмой образования, статьи 9 Закона РФ «Об образовании», данная программа является нормативно-управленческим документом АНО МПО УЦ МИЭЭ . Она характеризует специфику развития ключевых сотрудников бизнеса и молодежи в условиях постоянно расширяющегося образовательного пространства, меняющихся потребностей бизнеса и государства в соответствующих компетенциях.

Программа развития – стратегический документ нашего учреждения, находящегося в инновационном режиме функционирования и жизнедеятельности, направлена на:

- Создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной, консультационной и др.);

- Развитие корпоративной культуры учреждения: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг;

- Развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников АНО МПО УЦ МИЭЭ .

- Стабилизация и укрепление финансового положения учреждения;

- Развитие системы социального партнёрства.

Актуальность разработки Программы развития АНО МПО УЦ МИЭЭ обусловлена: современными требованиями к образовательному учреждению, которое должно выполнять требования учредителей и контролирующих органов, Заказчика – потребителя образовательных услуг;

Таким образом, к числу задач, решить которые призвана Программа развития, следует отнести:

- согласование интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг);

- создание механизмов для предоставления качественных образовательных услуг;

- создание механизмов для получения устойчивой прибыли;

- создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от всех видов деятельности для устойчивого развития АНО УЦ МИЭЭ как учреждения дополнительного профессионального образования.

Программа развития нашего учреждения имеет свои особенности:

- стратегический характер развития, акцентированный на ценностно-смысловые и функциональные свойства дополнительного образования как открытой системы;
- инновационную направленность, предоставляющую возможность обучающимся искать и находить формы образования, соответствующие творческой индивидуальности личности;
- ориентацию на получение качественно нового образовательного результата;
- опору на системно-деятельный подход и реализацию программ нового поколения;
- инновационную направленность в управленческой деятельности.

Таким образом к числу содержательных задач программы развития следует отнести:

- повышение общего профессионально-квалификационного уровня персонала - развитие функциональных компетенций;
- обеспечение профессиональной эффективности, активности, заинтересованности персонала в проведении преобразований;
- повышение /развитие управленческих компетенций;
- повышение личной конкурентоспособности путем развития предпринимательских компетенций;
- формирование и развитие условий для личной и профессиональной реализации личности;
- системная интеграция ресурсов образования, науки и производства как условие конкурентно-способности, усиление практической направленности обучения, командно-проектный подход.
- создание инновационных разработок и доведение их до уровня «готовых предприятий».

Данная программа рассчитана на реализацию в течение 5-и лет и разработана с учетом:

- осознания миссии АНО МПО УЦ МИЭЭ по удовлетворению спроса на образовательные услуги рынка, государства, социума, ресурсного обеспечения (материально - техническое, кадровое, финансовое, организационное, нормативно-правовое, научно- методическое, информационное);
- системы требований к качеству дополнительного образования;
- целей и содержания дополнительного образования региона;
- нормативно-правовой базы всех уровней, регулирующей отношения всех участников образовательной деятельности;

### **3. -инновационного режима жизнедеятельности АНО МПО УЦ МИЭЭ.**

### 3. Цели, задачи, этапы, сроки реализации программы

#### Мероприятия программы:

##### 1) Согласование интересов субъектов взаимодействия:

№	Мероприятия	Сроки	Ожидаемый результат	Ответственные лица
1.1	Разработка и обсуждение Программы развития	Сентябрь 2023	предложения в Программу согласование миссии организации	Директор
1.2	Корректировка и утверждение	Октябрь 2023	принятие программы развития	Учредитель
1.3	Контроль за реализацией Программы	По графику	оперативность учёта интересов сторон	Директор

##### 2) Разработка и реализация образовательных программ:

№	Мероприятия	Сроки	Ожидаемый результат	Ответственные лица
2.1	Совершенствование содержания и технологий образования	ежегодно	Разработка актуальных образовательных программ, внедрение современных технологий	Директор
2.2	Расширение перечня реализуемых образовательных программ и оказываемых услуг	ежегодно	Увеличение количества слушателей, рост экономической эффективности образовательного процесса	Директор
2.3	Семинары для преподавателей	2 раза в год	Повышение качества учебных занятий, мотивация преподавательской деятельности	Директор
2.4	Продвижение программ на рынке образовательных услуг	ежегодно	Увеличение количества слушателей, рост экономической эффективности образовательного процесса	Директор

##### 3) Развитие материально-технической базы и информационных ресурсов:

№	Мероприятия	Сроки	Ожидаемый результат	Ответственные лица
3.1	Развитие учебно-материальной базы: организация библиотеки (в том числе и электронной)	2023-2025	Соответствие базы требованиям повышение привлекательности обучения в АНО МПО УЦ МИЭЭ Увеличение доходов от образовательной деятельности.	Директор, гл.бухгалтер

4) Повышение кадрового потенциала и формирование корпоративной культуры:

№	Мероприятия	Сроки	Ожидаемый результат	Ответственные лица
4.1	Анализ кадрового ресурса организации и привлекаемых специалистов	До 01.11.2023	Предложения по улучшению кадрового ресурса, набор соответствующих специалистов	Директор
4.2	Доработка сайта организации	2023-2025	Доработка сайта	Директор
	Разработка и внедрение системы мотивации, стимулирования персонала	2023-2025	Совершенствование Положения о премировании; использование механизмов морального поощрения	Директор

5) Развитие системы социального партнёрства:

№	Мероприятия	Сроки	Ожидаемый результат	Ответственные лица
5.1	Участие в городских и областных мероприятиях, выставках, семинарах, «круглых столах»	2023-2025	Продвижение на рынке образовательных услуг	Директор
5.2	Организация и проведение семинаров, «круглых столов», конференций с привлечением представителей предприятий города и области	ежеквартально	Укрепление положительного имиджа	Директор

**4. Управление реализацией программы.**

**5. Система управления качеством**

**6. График контрольных мероприятий:**

№	Направление контроля	Сроки	Документ	Ответственные лица
1	Анализ финансово-хозяйственной деятельности	Ежеквартально	Заключение	Ревизионная комиссия, Директор
2	Анализ качества образовательных услуг: - Качества образовательных программ - Качества учеб. занятий - Уровня обучаемости - Удовлетворённости потребителя - Уровень привлекаемых преподавателей	1 раз в квартал	Анкетирование	Директор

## **5. Финансовое обеспечение программы**

На выплату заработной платы сотрудникам АНО МПО УЦ МИЭЭ - не более 70% от общего дохода;

На развитие учебно-материальной базы - не менее 10 % от общего дохода.

## **6. Ожидаемые результаты**

- Создание механизмов согласования интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг, социальных партнёров);
- Расширение перечня реализуемых образовательных программ;
- Увеличение количества слушателей;
- Увеличение доли доходов от образовательной деятельности;
- Повышение удовлетворённости потребителей и заказчиков качеством образовательных услуг;
- Внедрение эффективных современных образовательных технологий;
- Активизация методической деятельности: выпуск методических пособий, проведение круглых столов, конференций по актуальным вопросам;
- Укрепление деловой репутации АНО МПО УЦ МИЭЭ на рынке образовательных услуг
- Создание механизмов для получения устойчивой прибыли за счёт поддержки видов деятельности, приносящих доход, и повышения мотивации сотрудников на достижение значимого для организации результата;
- Создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от образовательной деятельности для устойчивого развития АНО МПО УЦ МИЭЭ как учреждения дополнительного профессионального образования.